

ПОЛОЖЕНИЕ
о моральном стимулировании работников
ГБОУ СОШ №1 г. Нефтегорска

Принято
на общем собрании трудового
коллектива ГБОУ СОШ № 1
г. Нефтегорска
протокол № 3 от 23.09.2019 года

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о моральном и материальном стимулировании работников ГБОУ СОШ №1 г. Нефтегорска принято на общем собрании трудового коллектива и вводится в целях усиления социальной защиты и заинтересованности работников ГБОУ СОШ №1 г. Нефтегорска (далее ОО) в развитии творческой активности и инициативы при реорганизации поставленных перед коллективом задач, стимулирования педагогических работников на повышение результативности и качества труда, улучшения качества образования, направлено на стимулирование повышения квалификации педагогов и руководителей ОО, на повышение индивидуализации морального и материального вознаграждения каждого из работников, всемерный учёт результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности гимназии по реализации уставных целей.

1.2. Положение разработано на основании:

- статей 54, 32 (п.11) Закона РФ «Об образовании»;
- Положения о государственных наградах Российской Федерации, утвержденного Указом Президента РФ от 06.01.1999 г., № 19;
- Положения о знаках отличия в сфере образования и науки, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 06.10.2004 г., № 84;
- Устава ОО;
- Положения о системе оплаты труда работников ГБОУ СОШ №1 г. Нефтегорска

1.3. Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды морального и материального поощрения работников гимназии:

моральное стимулирование:

- объявление благодарности в приказе директора ОО;
- награждение ценным подарком;
- представление к награждению Почетной грамотой ЮВУ МО иНСО;
- представление к награждению Грамотой Главы администрации м.р. Нефтегорский;
- представление к награждению Почетной грамотой МОиНСО;

представление к награждению Грамотой Губернатора Самарской области;

- представление к награждению отраслевыми наградами Министерства образования и науки Российской Федерации.
- Представление к присвоению почетного звания и государственным наградам Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей;
- выплаты за напряженность, интенсивность труда, высокую результативность, успешное выполнение наиболее сложных работ, их высокое качество;
- выплаты за неаудиторную занятость педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, в соответствии с должностными обязанностями;
- повышающие коэффициенты специальной части фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс.

Выплаты стимулирующего характера:

- выплаты по результатам и качеству труда, выражающиеся в показателях.

Премирование за успешное и качественное выполнение работ и заданий.

Материальная помощь.

1.4. Финансирование различных мер материального стимулирования осуществляется за счет общего фонда оплаты труда, внебюджетных средств.

1.5. Настоящее Положение и все изменения и дополнения к нему принимаются педагогическим советом с учетом мнения профсоюзной организации, согласуются с Управляющим Советом, утверждаются и вводятся в действие приказом директора ГБОУ СОШ №1 г. Нефтегорска.

II. Порядок морального стимулирования.

2.1. Согласно Положению о государственных наградах Российской Федерации и Положению о знаках отличия в сфере образования и науки, педагогический совет, собрание коллектива ГБОУ СОШ №1 г. Нефтегорска представляет в ЮВУ МОиНСО материалы на награждение членов коллектива:

- государственными наградами в феврале текущего года;
- отраслевыми наградами до 5 декабря текущего года.

2.2. Ходатайство педагогического совета, собрания трудового коллектива ОО о награждении работников ОО может рассматриваться в течение учебного года и представляются за 30 дней до вручения награды:

- за выполнение особо важных заданий;
- в связи с юбилейной датой 50, 55 (для женщин), 60,65,70,75 и далее каждые 5 лет;
- в связи с профессиональным праздником.

2.3. Объявление благодарности, награждение ценным подарком работнику ОО осуществляется в течение текущего года приказом директора ОО.

2.4. При оценке труда педагогических работников ОО учитываются следующие показатели:

- качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
- достижение высокой результативности в работе;
- иные показатели, определенные в настоящем Положении или иных документах.