

Принято
Общим собранием Трудового коллектива
от 28.12.2025 г.
Согласовано
Управляющим советом от 28.12.2025 г.

Утверждено приказом и.о.директора
ГБОУ СОШ №1 г.Нефтегорска
Золотарева Д.В. от 28.12.2025 г

ИЗМЕНЕНИЯ В П О Л О Ж Е Н И Е **об оплате труда работников** **ГБОУ СОШ №1 г.Нефтегорска** **и его структурных подразделений.**

Работодатель в лице исполняющего обязанности директора Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №1 города Нефтегорска муниципального района Нефтегорский Самарской области Золотарева Дениса Владимировича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя профсоюзного комитета Кольцовой Ксении Константиновны с другой стороны, заключили настоящее соглашение о внесении изменений и дополнений в положение об оплате труда работников ГБОУ СОШ №1 г.Нефтегорска и его структурных подразделений, утвержденное приказом директора ГБОУ СОШ №1 г.Нефтегорска № 213-ОД от 10.03.2025 г.

1.Пункт 1.2. положения об оплате труда работников ГБОУ СОШ №1 г.Нефтегорска и его структурных подразделений дополнить пунктом следующего содержания :

- постановлением Правительства Самарской области от 11.12.2025 № 776 «Об установлении ежемесячной региональной выплаты работникам бюджетной сферы в Самарской области» с 1 января 2026 года установлена ежемесячная региональная выплата работникам государственных учреждений Самарской области, за исключением работников государственных учреждений Самарской области, заработная плата которых доводится до целевых значений в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28.12.2012 N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

2.Пункт 4.5. положения об оплате труда работников ГБОУ СОШ №1 г.Нефтегорска и его структурных подразделений дополнить пунктами следующего содержания :

4.5.1. Выполнение с письменного согласия работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или)

учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов оплачивается сверх минимального размера оплаты труда.

4.5.2. Работникам государственных учреждений Самарской области, работающим по совместительству, неполное рабочее время либо на неполную ставку, а также не полностью отработавшим норму рабочего времени, размер ежемесячной региональной выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

4.5.3. Месячная заработная плата работника образовательного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

3. Пункт 3.5. положения об оплате труда работников ГБОУ СОШ №1 г. Нефтегорска и его структурных подразделений дополнить пунктом 3.5.1. следующего содержания :

3.5.1. Ежемесячная региональная выплата входит в состав заработной платы и относится к выплатам стимулирующего характера.

Размер ежемесячной региональной выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполнении норм труда (трудовых обязанностей) на ставку заработной платы составляет 5000 рублей в месяц.

4. Раздел 8 положения об оплате труда работников ГБОУ СОШ №1 г. Нефтегорска и его структурных подразделений дополнить подпунктом 8.2. следующего содержания:

8.2. Гарантии мобилизованным работникам, а также работникам, заключившим соответствующий контракт, установленные действующим трудовым законодательством

Работодатель обязан:

1) в случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (в ред. от 24.07.2025);

2) не позднее дня приостановления действия трудового договора выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (часть 5 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации);

3) на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранить социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника,

улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи (часть 6 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации);

4) действие трудового договора возобновить в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия (часть 9 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации);

5) в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора предоставить работнику ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя (часть 10 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которыми они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель (представитель нанимателя) предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (часть 4 статьи 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»).

8.2.1.. Гарантии членам семей мобилизованных работников, а также работников, заключивших соответствующий контракт, установленные действующим трудовым законодательством

Работодатель обязан:

1) предусматривать преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (часть 2 статьи 179 Трудового кодекса Российской Федерации) (в ред. от 24.07.2025);

2) не направлять в служебные командировки, не привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации

Федерации (статья 259 Трудового кодекса Российской Федерации) (в ред. от 24.07.2025);

3) супругам военнослужащих отпуск по их желанию предоставлять одновременно с отпуском военнослужащих. При этом продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы (пункт 11 статьи 11 Федерального закона от 27.05.98 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»);

4) не допускать расторжения трудового договора по инициативе работодателя с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 – 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации) (статья 264.1 Трудового кодекса Российской Федерации) (в ред. от 24.07.2025);

5) предоставлять до 35 календарных дней в году отпуска без сохранения заработной платы родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (статья 128 Трудового кодекса Российской Федерации) (в ред. от 24.07.2025).

б) Работникам, являющимся участниками СВО, предоставляются до 5 календарных дней в год оплачиваемые дни (сохраняется средний дневной заработок в соответствии с трудовым законодательством) для участия в официальных мероприятиях, связанных с их статусом (например, церемонии награждения, встречи с ветеранами, патриотические акции).

Условия предоставления:

Порядок оформления: работник подаёт письменное заявление с приложением приглашения на мероприятие или иного документа, подтверждающего его официальный статус. Заявление подаётся не позднее чем за 3 рабочих дня до даты мероприятия.

Ограничения: дни не могут использоваться для иных целей, не связанных с участием в мероприятиях, указанных в настоящем пункте. Работодатель вправе отказать в предоставлении дней при наличии производственной необходимости.